



Dates clés de notre démarche RSE

1996

- Publication de la **Charte de déontologie**

2006

- Création de la **Fondation Egis**

2007

- **Structuration d'une démarche RSE** au sein de la direction Innovation du Groupe
- Mise au point d'une **démarche globale d'éco-responsabilité** qui associe largement les salariés

2008

- Publication du **1^{er} rapport RSE** et mise en place d'un **réseau de correspondants DD**

2009

- Création de la **Direction RSE** et Performance, rattachée à la direction générale
- En anticipation de la réglementation, signature d'un **accord sur l'égalité hommes - femmes**
- Première structuration de **notre offre DD** pour rendre visible la plus-value DD de nos solutions

2010

- Engagement du dialogue avec les parties prenantes externes avec la création du **Comité d'Orientation Développement Durable**
- Signature de la **convention d'engagement volontaire** des acteurs de l'ingénierie pour relever les défis du Grenelle de l'environnement

2011

- Adhésion au **Pacte Mondial** des Nations Unies
- Rédaction de la **1^{re} feuille de route DD/RSE 2011-2014**
- Intégration des **critères RSE dans les process managériaux et opérationnels** du système de management de la performance

2012

- Participation au **Sommet de la Terre Rio+20** des Nations Unies
- Publication d'une **Charte DD/RSE** et du **1^{er} reporting extra-financier**
- Premier **suivi de notre empreinte écologique** bâtiments
- Nomination d'un **Directeur Éthique**, mise en place d'un comité de pilotage et d'un réseau de correspondants

2013

- Publication du **Code d'intégrité**
- Contribution au **débat national sur la loi de transition énergétique**
- Egis, premier ingénieur français **ISA portfolio manager** (International Sustainability Alliance)

2014

- **Orientations stratégiques RSE** pour Egis - feuille de route DD/RSE 2014-2016
- Lancement de la démarche « **Safety attitude by Egis** »
- Mise en place d'une matrice de **maturité RSE**
- Adhésion à l'association « **Nos Quartiers ont des Talents** »

2015

- Partenaire officiel de la **COP21**
- **Triple certification du système de management** : qualité (ISO 9001), environnement (ISO14001) et sécurité (OHSAS) sur le périmètre France
- Partenariat avec l'ONG **R20 (Regions of climate Action)**

2016

- **Élaboration d'une stratégie TEE** (Transition Écologique et Énergétique) ambitieuse au cœur du projet d'entreprise « IMAGINE »
- **Feuille de route RSE 2016-2018**
- 10 ans de la **Fondation Egis**

« Une nouvelle dynamique d'innovation pour rendre possible la trajectoire 2°C »



Moins de CO₂, c'est ce que nous devons réussir collectivement pour maintenir l'élévation de la température mondiale en dessous de 2 degrés d'ici la fin du siècle.

En 2016, le Groupe a renforcé sa politique en matière de développement durable en orientant sa stratégie sur deux axes majeurs : accélérer la transition énergétique et écologique des territoires et « booster » l'innovation. Reconnue depuis 20 ans comme concepteur et exploitant de long terme, Egis accompagne les décideurs vers une économie bas carbone et les assiste dans leurs projets de mobilité et de villes plus agréables à vivre. L'étude prospective « Paris neutre en carbone en 2050 » réalisée par nos équipes pour le compte de la Mairie de Paris en est un exemple : des panneaux solaires sur les toits, des bâtiments à énergie positive des véhicules propres, de l'agriculture urbaine, voilà à quoi pourrait ressembler la ville lumière dans quelques années.

Révéler le potentiel des territoires, créer de la valeur pour nos clients tout en respectant la nature, telle est notre vocation.

Comment ? Grâce à la performance de notre processus d'innovation et aux innombrables possibilités du numérique : véritables clefs de voûte pour créer des villes intelligentes (smart cities), transformer les bio-ressources en énergie, et concevoir autrement et durablement.

Dans cette dynamique, le Groupe a rénové ses processus d'innovation pour les rendre plus agiles et plus ouverts aux parties prenantes. Une task-force de jeunes collaborateurs baptisée « New bees team » a été mobilisée pour challenger les idées nouvelles et approches en rupture.

Cet incubateur d'idées et d'innovations, nommé la Ruche, stimule la créativité de nos collaborateurs et permet d'imaginer et d'expérimenter de nouveaux modèles économiques. De ces innovations naissent des solutions à forte valeur ajoutée telles que, par exemple, Reverse – des immeubles évolutifs qui s'adaptent aux usages – ou le développement des réseaux de chaleur alimentés par des EnR ou encore le lissage de pics de circulation

en agissant sur le changement des comportements des automobilistes.

Dans cette plaquette, vous découvrirez les 4 grandes orientations de notre feuille de route RSE 2016-2018 illustrée avec les actions qui ont marqué l'année 2016 et qui contribuent à une transition écologique et énergétique réussie et à une croissance verte et responsable.

Imaginer un monde meilleur, voilà l'ambition que portent les femmes et les hommes d'Egis.

Retrouvez
nos solutions
sur

www.rse-egis.fr

Martine JAUROYON

Directrice Transformation
métiers et RSE

Notre démarche

RSE, nos priorités



Orientation
N°1

SOLUTIONS DD

Faire du développement durable un véritable levier de création de valeurs pour les territoires & un élément de différenciation pour notre entreprise

Développer de nouvelles solutions au service des transitions

Objectiver la plus-value DD des projets et bénéfices apportés aux territoires

Proposer davantage de performances durables dans nos réalisations

Renforcer notre expertise en écoconception



Orientation
N°2

PARTIES PRENANTES

Développer l'ancrage territorial grâce à l'implication des parties prenantes et à la prise en compte des enjeux sociétaux

Développer des pratiques responsables

Anticiper les enjeux et attentes de nos clients et parties prenantes au regard du DD

Développer une culture de l'open innovation

Poursuivre les actions de mécénat et les actions solidaires en impliquant les collaborateurs

Maîtriser notre empreinte écologique

Structurer et valoriser nos actions relatives aux droits humains



Orientation
N°3

DÉPLOIEMENT

Assurer le déploiement des pratiques RSE dans tous nos métiers et auprès de toutes les équipes

Poursuivre la sensibilisation des collaborateurs aux grandes lignes de la politique RSE du Groupe

Poursuivre l'intégration de notre politique HSE dans notre système de management

Poursuivre la mobilisation des équipes sur le savoir-faire DD et le savoir-être pour contribuer activement à la trajectoire 2°C



Orientation
N°4

INDICATEURS

Fiabiliser et consolider notre reporting extra-financier et en faire un véritable outil de pilotage intégré

Suivre le déploiement de notre politique DD/RSE au sein de nos activités en intégrant la dimension internationale

Renforcer la robustesse de notre reporting

Rendre compte annuellement de la performance du groupe en matière de RSE avec des objectifs de progrès clairs

À partir des axes stratégiques du Groupe, nous nous sommes engagés avec une **FEUILLE DE ROUTE** qui nous emmène jusqu'en 2018. Elle se décline autour de quatre orientations :



Orientation N°1 de notre feuille de route RSE

Proposer des solutions à haute valeur ajoutée



AUTONOMIE ÉNERGÉTIQUE DES TERRITOIRES

Création d'un **fonds de pré-investissement spécialisé dans la gestion durable des déchets** et de développement de projets 'waste to energy' en partenariat avec l'ONG R20 (regions of climate (action)).

Deux projets sélectionnés aux Trophées de l'innovation de la CDC parmi les 15 lauréats de la thématique « Innover dans les territoires » « **WattPeople** » qui permet à une communauté de consommateurs de s'unir pour développer et exploiter des projets énergétiques locaux.

« **L'autoroute à énergies positives** » qui valorise le patrimoine alentour, produit de l'énergie verte et maximise les services rendus par l'infrastructure et son emprise grâce à des partenariats.



EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS

SOBRE, une société au service de la transition énergétique qui propose aux professionnels de l'immobilier des solutions concrètes pour le pilotage et la baisse des consommations d'énergie.

Société créée par le Groupe La Poste, via sa filiale Poste Immo, la Caisse des Dépôts et Egis.



TRANSITION NUMÉRIQUE

L'autonomie numérique grâce au très haut débit.

Sur le projet FttH (Fiber to the Home – fibre jusqu'à la maison) de la région PACA une modélisation des exigences du Maître d'Ouvrage, des opérateurs et des règles d'ingénierie nationales a été proposée. 90 % de la conception du réseau a été automatisé.

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Le smart environmental system, un observatoire en temps réel de l'environnement (qualité de l'air, odeurs, bruit, vibrations, météo, etc.) ; Grenoble a équipé ses tramways de capteurs de particules fines.

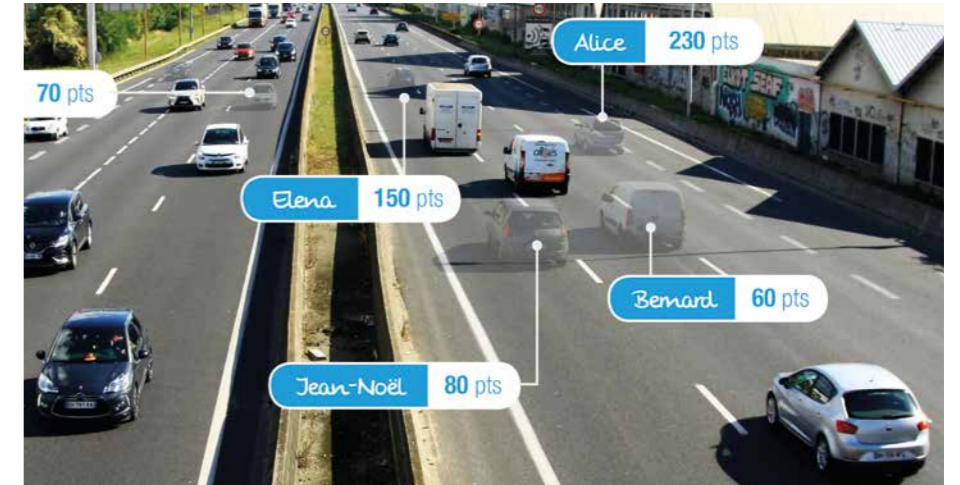
NOUVEAUX SERVICES URBAINS

Une récompense pour les automobilistes qui laissent leur voiture au garage.

Le concept de « chasseur de bouchons » a été choisi par la Société du Grand Paris Express dans le cadre de son appel à solutions innovantes pour faciliter la circulation et le stationnement pendant la durée du chantier.

Une offre clé en main pour des **projets de réseaux de chaleur et de froid.**

Egis, la Caisse des Dépôts et Engie ont remporté ensemble le contrat de délégation de service public pour la mise en place et l'exploitation du réseau de chaleur de la ZAC de l'Arsenal du Grand Paris. L'énergie distribuée sera à plus de 60% produite à partir d'énergie primaire renouvelable – biomasse-bois issue de la région.



Le passage à plus de 65% d'énergies renouvelables et de récupération du réseau de chaleur existant de la métropole de Lyon avec la mise en service en 2019 une chaufferie biomasse de 51MW.



En 2016 **Egis a structuré son offre urbaine** autour de la triple transition écologique, énergétique et numérique. Elle s'appuie sur l'attractivité, l'innovation, l'implication des parties prenantes, la résilience et le faible impact carbone.



En Inde, Egis est retenu par le gouvernement pour piloter le **premier programme Smart City de la ville de Bhubaneswar**, capitale de l'État indien d'Odisha, situé à l'est du pays.

Recharge de véhicules électriques et hybrides.

Plus de **30 000 cartes KiWhi Pass®** by Easytrip, avec un réseau d'acceptabilité en forte croissance en France : 2 500 points de recharge, dont plus de 600 points de recharge rapide.

ÉCONOMIE CIRCULAIRE PROSPECTIVE

REVERSE, une méthode pour assurer la reconversion de site dans des délais et des coûts réduits, avec un impact environnemental limité. Elle permet d'évaluer les projets au regard du (ou des) prisme(s) de nouveaux usages.



Trente ans pour parvenir à la neutralité carbone en 2050 ? Paris en est capable.

Ce scénario s'appuie sur une vaste étude prospective réalisée par les équipes d'Egis pour le compte de la Mairie de Paris.





Orientation N°2

de notre feuille de route RSE

Avec nos parties prenantes internes et externes, développer l'ancrage territorial, la solidarité et les pratiques responsables

PARTENARIATS



Une fondation qui fête ses 10 ans au service de l'intérêt général au travers d'actions sociales et éducatives en faveur d'étudiants tout en favorisant l'innovation et la créativité de l'ingénierie au regard des enjeux DD. En 2017, son soutien s'élargit à des actions de solidarité impulsées avec deux ONG : Architectes de l'urgence et Entrepreneurs du Monde (cf. image ci-dessus), Egis soutient un projet au Cambodge : Pteah Baitong (« Maisons vertes »), un réseau de distribution d'équipements solaires pour l'éclairage, la recharge de téléphones, les ventilateurs, etc.



Des actions de solidarité à travers le monde

Au **Qatar**, une campagne de sensibilisation à la sécurité au profit des enfants aux abords des chantiers.

Au **Brésil**, une collecte de couverture et de vêtements chauds pour les sans-abris alors que l'hiver était particulièrement rude.

En **Inde**, un renouvellement du soutien de l'ONG Salaam Baalak Trust pour financer un programme nutritionnel pour les enfants du centre d'Aasra.

Un partenariat avec le CEEBIOS, Centre d'Excellence Européen sur le Biomimétisme pour tirer parti des inventions produites par la nature.

Après 6 ans d'existence, Egis a souhaité tirer les enseignements de son **Comité d'Orientation Développement Durable (un comité de parties prenantes internes et externes)**. Résultats : un satisfecit global des participants et une volonté d'aller encore plus loin.

Un partenariat avec le programme Nature 2050 qui a comme objectifs de conserver et d'accroître la biodiversité, d'adapter les territoires français aux changements climatiques.



Orientation N°3

de notre feuille de route RSE

Démultiplier et développer des pratiques DD dans tous nos métiers et auprès de toutes les équipes

DEPLOIEMENT

Du mécénat de compétences avec le Samu Social pour rénover un site d'hébergement et de soins au sein de l'hôpital Charles Foix d'Ivry-sur-Seine, à destination de 180 personnes sans-abris



samusocial
deParis

et avec l'association « Nos Quartiers ont des Talents ». Tous les ans, le nombre de collaborateurs Egis qui parviennent des jeunes de quartiers sensibles augmente.

Au **Cameroun**, plus d'une quarantaine de collaborateurs ont été formés par la Croix Rouge aux premiers secours.



La Ruche, un nouvel écosystème de l'innovation, basé sur le décloisonnement, l'ouverture avec les partenaires, les clients, la coopération avec les start-ups et la mobilisation de tous les collaborateurs.



La promotion de l'intégrité dans toutes nos activités avec la publication d'un code d'intégrité pour nos sous-traitants et partenaires.

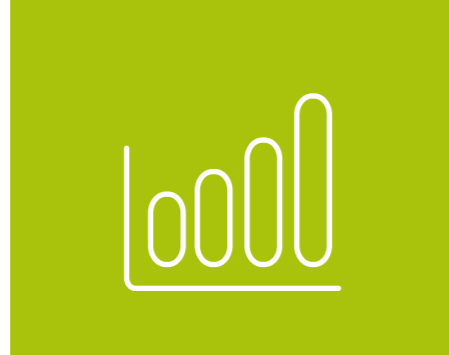


Un nouvel accord de gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) pour que les ambitions d'Egis soient celles de ses collaborateurs. Et pour tous les managers **un cycle de formation « Manager demain »**.

Un parcours professionnel n'est ni linéaire, ni cloisonné ; il doit favoriser les passerelles

Un accord pour encourager le vélo pour les trajets domicile-travail. Egis a été l'une des premières entreprises à l'avoir mis en place en France.





Orientation N°4

de notre feuille de route RSE

Fiabiliser et consolider
notre reporting extra-financier
et faire un véritable outil de pilotage intégré

EXEMPLE D'INDICATEURS CLÉS

Orientation
N°1

SOLUTIONS À HAUTE
VALEUR AJOUTÉE

INNOVATION

Poids des investissements R&D éligibles au CIR

2012 = **14 M€**
2015 = **14.2 M€**
2016 = **16 M€**

SATISFACTION CLIENT

84 %
des clients ayant répondu
aux enquêtes
sont satisfaits

DISTINCTIONS

À Egis, chaque année
une dizaine d'innovations
sont primées

En 2016
Une équipe Egis remporte
le grand prix national
de l'ingénierie

Orientation
N°2

ANCRAGE TERRITORIAL

FONDATION EGIS

10 ans de soutien à des actions sociales,
éducatives et solidaires
au regard des enjeux DD

En 2016
la Fondation Egis fête ses 10 ans

COMITÉ DE PARTIES PRENANTES

Depuis 2010
notre comité de
parties prenantes
nous challenge
et nous soumet
des pistes
de progrès

**Bilan
2010/2016**
Un partenariat
gagnant-gagnant

EMPREINTE CARBONE

84%
15%
1%

NOS DÉPLACEMENTS
NOS BÂTIMENTS
NOS DÉCHETS

*calcul fait selon la méthode Bilan Carbone de l'ADEME
sur le périmètre des filiales ayant leur sièges implantés en France

Orientation
N°3

PRATIQUES DD

TRIPLE CERTIFICATION

Part de notre activité certifiée :

	2014	2016
Qualité	82%	90%
Environnement	49%	79%
Sécurité	28%	33%

ÉTHIQUE DES AFFAIRES

2012
95 personnes
formées en matière de
prévention de la
corruption, de risque
pénal et pratiques
commerciales

2016
437 personnes

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

**NOS QUARTIERS
ONT DES TALENTS**

2014
année de
lancement
**28 jeunes
parrainés**

2015 : 45
2016 : 52



@egis

15 avenue du Centre, CS 20538 Guyancourt
78286 Saint-Quentin-en-Yvelines Cedex
Contact : developpement-durable.egis@egis.fr

www.rse-egis.fr

Suivez Egis sur :

